



74^e session de l'Assemblée générale

5^e commission

Point 140 de l'ordre du jour

Gestion des ressources humaines

Human resources management

New York, le 13 novembre 2019

Déclaration de la Suisse

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général sur la gestion des ressources humaines à l'ONU et des rapports connexes du CCQAB. Toutefois, nous regrettons de ne pas avoir reçu tous les rapports au même moment et à temps pour pouvoir les examiner comme il se doit pendant la session principale. Nous comprenons toutefois que de nombreux éléments, parfois complexes, sont à prendre en considération.

Monsieur le Président,

En premier lieu, je tiens à réaffirmer que l'atout le plus précieux de l'ONU est son personnel. L'Organisation dépend de la capacité des membres du personnel à effectivement pouvoir se concentrer sur la mise à profit de leurs expertises et capacités dans la réalisation des mandats. Une gestion moderne et rationalisée des ressources humaines qui soutient un personnel hautement performant est donc d'une importance capitale pour une Organisation efficace, efficiente, flexible et axée sur les résultats.

Les trois domaines suivants nous semblent cruciaux pour l'avenir de la gestion des ressources humaines.

Premièrement, nos délégations se félicitent de la stratégie globale du Secrétaire général et des efforts qu'il déploie pour renforcer la gestion des ressources humaines à l'ONU. Les dirigeants de l'ONU doivent montrer l'exemple et clairement traiter la gestion des ressources humaines comme une priorité. Une gestion moderne et appropriée des ressources humaines est essentielle à la réalisation de la réforme de la gestion, qui est à son tour un pilier essentiel des processus de réforme.

Deuxièmement, nous appuyons l'objectif du SG en faveur de l'acquisition, le développement et le maintien d'une main-d'œuvre mobile, axée sur le terrain, hautement performante, multilingue et diversifiée. Une attention particulière devrait être accordée à l'égalité des sexes, qui reste insuffisante dans les postes de direction.

Troisièmement, la gestion de la performance du personnel est essentielle à toute organisation dans la réalisation de ses objectifs et à la responsabilisation de tous les membres du personnel. Un système crédible, équitable et transparent de gestion des performances devrait récompenser les performances élevées et remédier à la sous-performance de manière adéquate.

C'est pourquoi nos délégations se félicitent des efforts déployés par le Secrétaire général pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'Organisation. Il incombe maintenant aux États membres de fournir des orientations claires sur la voie à suivre par le biais de la résolution de cette année. Je vous assure que nos délégations s'engageront de manière constructive au cours de ces importantes négociations.

Monsieur le président, je vous remercie.

Unofficial translation

Mr. Chairman,

I have the honour of addressing you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the presentation of the Secretary-General's reports on human resources management in the United Nations and the related reports of the ACABQ. However, we regret, not receiving all the reports together and in time for proper consideration during the main session. We understand, however, that there are many, sometimes complex, items to be considered.

Mr. Chairman,

Let me begin by reiterating that **the most valuable asset of the United Nations is its staff members**. The Organisation relies on staff members being actually empowered to focus on leveraging their expertise and capacities towards the realization of the mandates. A modern and streamlined human resources management that enables a high-performing workforce for an effective, efficient, flexible and results-oriented Organisation is therefore of the utmost importance.

The following three areas are in our opinion crucial for the way forward on HRM.

First, our delegations welcome the Secretary-General's **overall strategy** and efforts to strengthen HRM in the UN. **The UN leadership must lead by example and treat HRM as a clear priority**. A modern and appropriate human resource management is key in realizing the management reform, which is in turn a crucial backbone of reform processes.

Second, we support the SG's goal with regard to the **acquisition, development and retention of a mobile, field-oriented, high-performing, multilingual and diverse workforce**. Particular attention should be paid to gender equality, which remains inadequate in leadership positions.

Third, **staff performance management** is key for every organization to deliver on its own objectives and to ensure accountability among all staff members. A credible, fair and transparent system of performance management should reward high performance, and adequately address underperformance.

For these reasons our delegations welcome the Secretary-General's efforts to strengthen human resources management in the Organisation. It is now the member states' responsibility to provide clear guidance on the way forward through this year's resolution. I can assure you that our delegations will engage constructively during the important forthcoming negotiations.

Mr. Chairman, thank you.